

Disposizioni in materia di Rapporto di lavoro a tempo parziale

Approvato con Delibera G.C. n. 122 del 17.06.1998

Sommario

Art. 1 Disposizioni applicabili.....	2
Art. 2 Contingente massimo di personale	2
Art.3 Tipologia di Part Time e orario di lavoro.....	2
Art. 4 Istanze non motivate dallo svolgimento di una seconda attività.....	3
Art. 5 Precedenze.....	3
Art. 6 Costituzione e decorrenza del rapporto di lavoro Part Time e contenuti del contratto di lavoro individuale.....	3
Art. 7 Richiesta di trasformazione rapporti di lavoro Part Time per seconda attività	4
Art. 8 Rientro a Tempo Pieno.....	4
Art. 9 Aggiornamento Dotazione Organica	5
Art. 10 Disposizioni transitorie.....	5

Art. 1 **Disposizioni applicabili**

Al rapporto di lavoro a Tempo Parziale si applicano le disposizioni contenute nella L. 662/1996, art.1 - commi 56, 57,60 e 61 - nella L. 140/97 art.6, nella L. 449/97 art.39 - comma 27 - e nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 94/97 art.15, nonché le disposizioni di seguito riportate.

Art. 2 **Contingente massimo di personale**

Il contingente massimo di personale da destinare al Tempo Parziale non può superare il 25% del personale di ruolo a Tempo Pieno per ciascuna Qualifica Funzionale.

I rapporti di lavoro a Tempo Parziale disponibili in relazione alla Dotazione Organica vigente, sono evidenziati nella tabella allegata.

Tale numero è aggiornato con cadenza semestrale e comunicato alle Organizzazioni Sindacali a cura del Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

Per quanto riguarda il personale di Polizia Municipale e le Educatrici Asilo Nido, considerate le peculiarità dei servizi svolti, la trasformazione a Tempo Parziale è ammessa in questi termini:

- Polizia Municipale solo Part Time verticale (concentrato in alcuni periodi dell'anno);
- Educatrici Asilo Nido Part Time solo al 50% della prestazione (solo Part Time orizzontale).

Art.3 **Tipologia di Part Time e orario di lavoro**

Tempo Parziale Orizzontale: articolazione della prestazione di servizio ridotta in tutti i giorni lavorativi

Tempo Parziale Verticale: articolazione della prestazione di servizio su alcuni giorni della settimana, del mese o di determinati periodi dell'anno

Le frazioni di orario utilizzabili in seguito a richiesta di Part Time giustificate da motivi familiari, personali o di studio, o da altre motivazioni che non consistano nello svolgimento di una seconda attività lavorativa, sono le seguenti:

- Part Time al 50% (18 ore settimanali)
- Part Time al 70% (25 ore settimanali)

Tempo Parziale Orizzontale - L'articolazione settimanale della prestazione di lavoro, disposta dal Responsabile di Settore, deve svilupparsi di norma secondo uno dei tre moduli seguenti:

- a) orario unico su 5 giorni lavorativi, distribuito nelle ore antimeridiane;
- b) orario unico su 5 giorni lavorativi, distribuito nelle ore pomeridiane;

c) orario articolato su 5 giorni lavorativi, con almeno 2 rientri settimanali (con interruzione per pausa pranzo di almeno 45 minuti).

L'orario di lavoro deve essere comunque funzionale all'orario di servizio e agli orari di apertura al pubblico. Pertanto il modulo adottato può essere modificato con provvedimento motivato del Responsabile di Settore in relazione alle esigenze di peculiarità dei servizi in cui il dipendente viene impiegato.

Tempo Parziale Verticale - L'orario di lavoro è articolato secondo l'orario di servizio in vigore per il personale a Tempo Pieno.

Nel Contratto individuale di lavoro sono individuati i periodi di tempo durante i quali la prestazione lavorativa deve svolgersi.

Art. 4 **Istanze non motivate dallo svolgimento di una seconda attività**

Il personale interessato deve presentare al Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane apposita domanda nella quale devono essere indicati: i dati personali, la fascia Part Time richiesta (18 o 25 ore), la proposta di articolazione dell'orario di lavoro orizzontale o verticale.

Le richieste che non siano motivate dallo svolgimento di una seconda attività devono essere presentate nei seguenti periodi: entro il 30 giugno oppure entro il 31 gennaio di ogni anno.

Art. 5 **Precedenze**

Nel caso in cui le domande di trasformazione di rapporto di lavoro a Tempo Parziale superino i contingenti stabiliti, costituiscono titoli di precedenza nell'ordine:

- essere portatori di handicap o di invalidità riconosciuta ai sensi della normativa sulle assunzioni obbligatorie;
- assistere familiari portatori di handicap (non inferiore al 70%) o anziani non autosufficienti;
- avere figli minori in relazione al loro numero;
- la sussistenza di motivate esigenze di studio, valutate dall'Amministrazione.

Art. 6 **Costituzione e decorrenza del rapporto di lavoro Part Time e contenuti del contratto di lavoro individuale**

Il Responsabile del Settore Affari Generali o il Direttore Generale, secondo le rispettive competenze, sentito il Responsabile del Settore interessato, valuta le domande in riferimento all'orario proposto re all'incidenza del Part Time sull'organizzazione dei servizi.

Nel contratto di lavoro è stabilita la tipologia di Part Time prescelta e l'articolazione dell'orario di lavoro secondo uno dei moduli previsti all'art.3, in funzione dell'esigenza dei servizi. A seguito delle mutate esigenze organizzative e previo congruo preavviso il Capo Settore può modificare il modulo di orario inizialmente stabilito.

La trasformazione del rapporto di lavoro da Tempo Pieno a Tempo Parziale avverrà entro 60 giorni dal termine ultimo previsto all'art.4. Per motivate esigenze di servizio la trasformazione del rapporto di lavoro può essere differita per un periodo non superiore ai 6 mesi.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di assegnare ad un altro Servizio o Settore il dipendente che chieda di usufruire del Part Time, qualora la trasformazione del rapporto di lavoro comporti un disservizio o una disfunzione presso la struttura organizzativa a cui il dipendente era in forza originariamente. Se la mobilità comporta mutamento del profilo professionale e/o dell'area di professionalità, deve essere predisposto un percorso di formazione specifico per il personale interessato alla mobilità (Art.34 Regolamento di Organizzazione).

Art. 7

Richiesta di trasformazione rapporti di lavoro Part Time per seconda attività

Il dipendente che intenda svolgere una seconda attività lavorativa deve fare richiesta per ottenere il Part Time a 18 ore settimanali, indicando precisamente la seconda attività da realizzare e la proposta di articolazione dell'orario di lavoro.

Il Responsabile del Settore, prima di procedere alla trasformazione, verifica la compatibilità della seconda attività lavorativa. Nell'ipotesi in cui quest'ultima comporti un conflitto di interessi con la specifica attività di servizio svolta dal dipendente, nega la trasformazione del rapporto di lavoro.

Art. 8

Rientro a Tempo Pieno

I dipendenti che trasformano il rapporto di lavoro da Tempo Pieno a Tempo Parziale hanno diritto ad ottenere il ritorno a Tempo Pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, nonché alle successive scadenze previste dai contratti collettivi. La trasformazione del rapporto a Tempo Pieno avviene anche in sovrannumero, riassorbite con le successive vacanze.

Art. 9

Aggiornamento Dotazione Organica

L'aggiornamento della Dotazione Organica, in riferimento al numero di rapporti Part Time effettivamente attribuiti, è effettuata con cadenza annuale, nel rispetto della rilevazione dei carichi di lavoro, nonché del fabbisogno triennale del Personale.

Art. 10

Disposizioni transitorie

Le domande pervenute prima dell'entrata in vigore del presente Regolamento saranno istruite ed evase entro 30 giorni dall'adozione dello stesso. Ai fini della trasformazione hanno precedenza i dipendenti per i quali siano decorsi i 60 giorni dalla data di presentazione delle domande, in mancanza di differimento.

**CONTINGENTE MASSIMO DI PERSONALE DA DESTINARE
 A TEMPO PARZIALE ALLA DATA DEL 01/06/1998**

QF.	Dotazione Organica	Part Time previsti in D.O.	Tempo Pieno in D.O.	Perc. 25% su pers. Tempo Pieno	Part Time coperti	Part Time disponibili	
						70%	50%
VIII	9		9	2	0	0	2
VIII	23	1 (70%)	22	5	1 (70%)	1	3
VIII	50	4 (50%)	46	11	0	3	8
VIII	55	5 (50%)	50	12	3 (50%)	2	7
IV	21	4 (50%)	17	5	1 (50%)	1	3
III	37	6 (50%)	31	7	2 (50%)	1	4
TOT.	195	20	175	42	7	8	27